

Prot. N. 3155 del 02/09/2026



Comune di San Nazzaro Sesia

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale N. 3/2026 del 27/08/2026

Il giorno 27/08/2026, alle ore 10:00 circa, in modalità telematica, il Nucleo di valutazione dell'Ente, nominato con con decreto del Sindaco n. 2 del 19/05/2025, nel rispetto delle funzioni attribuitegli dalla norma:

- **Relazione sulla Performance – anno 2025 – processo di validazione;**
- **presa d'atto delle valutazioni dei dipendenti**

Il NdV prende visione della Relazione sulla Performance, trasmessa in data odierna, come approvata dalla Giunta Comunale con propria deliberazione di Giunta Comunale n. 55/2026, predisposta dall'Ente, previamente approfondita e condivisa.

La relazione conclusiva dettaglia le azioni compiute e il grado di raggiungimento di ogni obiettivo definito nel peg/piano della performance dell'anno 2025, assorbito all'interno della sottosezione 2.2 del PIAO 2025/2027.

Il N.d.V. dà quindi atto che il presente processo di validazione è stato condotto sulla base delle indicazioni riportate al capitolo 4 delle Linee guida per la Relazione annuale sulla performance, emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del novembre 2018. In particolare, è stato preso in attento esame il rispetto dei seguenti principi:

- coerenza;
- completezza;
- trasparenza;
- attendibilità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- sinteticità;
- affidabilità;
- adeguatezza;
- chiarezza e comprensibilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);
- indipendenza e imparzialità.

La validazione secondo le Linee Guida n° 3/2018 “*deve essere intesa come “validazione” del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione. Questo in coerenza con il ruolo dell'OIV di organismo che assicura lungo tutto il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione. La validazione quindi non può essere considerata una “certificazione” puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'amministrazione medesima*”.

La Relazione sulla Performance predisposta dall'Ente risponde quindi ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (articolo 4, comma 2, lettera f) del d.lgs 150/2009).

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla medesima relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante.

La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Tutto ciò premesso **il N.d.V. valida la relazione sulla performance dell'anno 2025 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs 150/2009.**

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2025 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione" – sottosezione di secondo livello "Organismi Indipendenti di Valutazione, Nuclei di Valutazione o altri organismi con funzioni analoghe", per assicurarne la completa e piena visibilità.

Quindi, a seguire, il NdV, **prende atto delle valutazioni finali, per l'anno 2025, come predisposte ai sensi del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dai responsabili di servizio.**

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Armando BOSIO
documento firmato digitalmente

ARMANDO BOSIO
27.08.2026 18:29:02
GMT+02:00