

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025

1. Presentazione della Relazione

La rendicontazione della performance, introdotta dal D.lgs. 150/2009 così come modificato dall'articolo 8 del D.lgs. 74/2017 (c.d. riforma Madia), costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Nel dettaglio la relazione deve evidenziare, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno.

In base all'art. 27, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009, la relazione deve, altresì, documentare gli eventuali risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione ed innovazione ai fini dell'erogazione dei premi all'uopo previsti.

La relazione, così redatta, deve essere validata dal Nucleo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del D.lgs. n. 150/2009.

Il Comune è infatti già dotato, in base alla vigente normativa di settore, di strumenti di programmazione e di controllo, che regolarmente vengono aggiornati. Il D.U.P., il bilancio annuale e pluriennale, il PIAO, il Peg, il controllo di gestione, il rendiconto della gestione sono tipici esempi del ciclo di programmazione e di controllo del Comune.

Questi strumenti rappresentano anche dei validi mezzi di comunicazione e di trasparenza della programmazione degli obiettivi e della rendicontazione dei risultati.

2. Il ciclo della Performance

Il Legislatore, con la riforma del 2009 (c.d. riforma Brunetta), che introduce la parola "performance", illustra il ciclo di gestione della performance, prevedendo delle specifiche fasi:

1. definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere e dei rispettivi valori

attesi ed indicatori;

2. collegamento obiettivi ed allocazione risorse;

3. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

4. misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

5. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

6. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici dell'Amministrazione, ai componenti degli organi esterni, ai cittadini, agli utenti.

In particolare, il Comune di San Nazzaro Sesia valuta ogni anno la performance, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo in evidenza gli obiettivi di ogni area.

3. La struttura organizzativa del Comune di San Nazzaro Sesia

La struttura organizzativa del Comune è articolata in Servizi, secondo raggruppamenti di competenza adeguati all'assolvimento omogeneo e compiuto di una o più attività omogenee.

In particolare, i servizi del Comune sono così riassumibili:

- Area Demo-Anagrafica e Protocollo/Segreteria-Tributi;

- Area Amministrativa-Finanziaria;

- Area Tecnica.

4. I risultati raggiunti

Il D.U.P. (documento unico di programmazione) per il triennio 2025/2027 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 24/07/2024. All'interno del DUP sono stati declinati, in osservanza al programma di mandato, gli obiettivi strategici dell'Ente che sono stati successivamente scomposti in obiettivi operativi.

Il Bilancio di previsione relativo al triennio 2025/2027 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 19/12/2024, esecutiva, sulla base del D.U.P. per il triennio 2025/2027. Con deliberazione di GC n. 22 del 01/04/2025 è stato approvato il P.I.A.O. 2025/2027 che contiene la sottosezione 2.2 "Performance", in cui vengono individuati, esplicitati e assegnati ai funzionari gli obiettivi di gestione, unitamente alle dotazioni umane, strumentali e finanziarie necessarie.

Il Segretario ha costantemente monitorato e rilevato i risultati raggiunti.

Il raggiungimento degli obiettivi è stato perseguito pur con le criticità rinvenibili sia nella gestione di ricorrenti attività urgenti e, in quanto tali, non programmabili nonché nella progressiva riduzione delle risorse disponibili.

L'Amministrazione comunale ha deliberato, con atto di Giunta comunale n. 75 del 25/11/2025 l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione

delle risorse decentrate - anno 2025.

PERFORMANCE ANNO 2025

Gli obiettivi di cui sopra sono stati affidati con la citata deliberazione di GC di approvazione del P.I.A.O. 2025/2027, annualità 2025 e meglio dettagliati con delibera di GC n. 48 del 12/08/2025.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi viene meglio evidenziato nelle schede di consuntivazione della parte afferente la performance per l'annualità 2025.

5. Conclusioni

La presente relazione rappresenta il documento finale del ciclo della Performance, necessaria al fine di accedere agli strumenti premiali del merito individuale, costituendone un presupposto irrinunciabile, assieme alla sua validazione da parte del Nucleo di Valutazione, alla quale sarà trasmessa.

Il Segretario Comunale
f.to: Dott.ssa Antonella Mollia

