

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE

N. 1 Data 26/04/2023	CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PARZIALE AL 50% (18 ORE) DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CAT. D1 DA ASSEGNARE AL SERVIZIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE A VALERE SU SPECIFICHE RISORSE AFFERENTI AL PNRR.
-------------------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA

VISTI gli articoli 3 e 117 della Costituzione;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e smi, ed in particolare gli artt. 35 e 39;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e smi e il Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679);

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118, recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche;

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi";

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

Visto il DPCM in data 30.12.2022 con il quale a seguito dell'analisi dei dati e dell'istruttoria effettuata, sono stati ammessi a finanziamento 760 istanze, per un totale di 1.026 unità di personale richieste, incluse quelle con rapporto di lavoro a tempo parziale, tra cui una figura a part Time area Tecnica cat D per l'attuazione dei menzionati progetti;

TENUTO CONTO altresì che, ai sensi del comma 1 dell'articolo 31-bis citato, il limite della spesa aggiuntiva ammissibile per le assunzioni con contratto a tempo determinato di personale con qualifica non dirigenziale per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR non può essere superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa allo stesso decreto-legge n. 152/2021;

Visto il DUP 2023-2025 approvato con deliberazione del consiglio Comunale n° 10 del 20/03/2023 e la Delibera di Giunta n. 86 del 30/12/2022 con la quale è inserita tra la programmazione

triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 l'assunzione A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PARZIALE AL 50% (18 ORE) DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CAT. D1 DA ASSEGNARE AL SERVIZIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE come meglio specificato in oggetto;

VISTO il vigente C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali confluito nell'Area Funzioni Locali;

RITENUTO, pertanto, di indire una procedura di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione, a part time e determinato (fino al 31/12/2024), di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di Istruttore direttivo area amministrativo- contabile - categoria d - posizione economica d1.

VISTO l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede: "Art. 36 ((Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile)). [...] 2. ((Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro.)) [...] Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato. ((2-bis. I rinvii operati dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, ai contratti collettivi devono intendersi riferiti, per quanto riguarda le amministrazioni pubbliche, ai contratti collettivi nazionali stipulati dall'ARAN.)) [...] ";

RICHIAMATO l'art. 34 - comma 6 - del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede: "6. *Nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, ((ad esclusione di quelle relative al conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'articolo 19, comma 6, nonché al conferimento degli incarichi di cui all'articolo 110 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e all'articolo 15-septies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502,)) sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco ((e in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento occorrenti)).*

VISTO il D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81 - Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183.

VISTO il CCNL 16-11-2022;

VISTI, in particolare, di detto contratto gli articoli concernenti il Contratto di lavoro a tempo determinato e il Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato

VISTO l'art. 3 - comma 8 - della Legge 19 giugno 2019, n. 56 (Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo) - Vigente al 25-9-2019 - che prevede : " 8. *Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30*

dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001. ”;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la Direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale sono state emanate le linee guida sulle procedure concorsuali;

VISTI:

- il D.Lgs. n.267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 183, comma 9, del D. Lgs. n.267/2000;
- il D.Lgs. 11 Aprile 2006, n. 198, e s.m.i, in materia di pari opportunità;

ATTESO che la spesa prevista per il reclutamento in oggetto trova pertanto idonea copertura nei capitoli del personale del bilancio per gli esercizi finanziari 2023-2025;

RITENUTO, altresì, di approvare il bando ed i relativi allegati concernenti il concorso pubblico di cui trattasi, allegati al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale, i quali saranno pubblicati all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet Sezione “ Amministrazione Trasparente “ – Bandi di concorso e, per estratto, sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ Serie Speciale Concorsi ed Esami.

ATTESO che con successivo provvedimento verrà nominata apposita Commissione per la presente procedura e comunicate ulteriori modalità di svolgimento delle prove;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate,

- di indire una procedura di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo determinato (fino al 31/12/2024), di n. 1 unità di personale con il profilo professionale Istruttore direttivo area amministrativo-contabile categoria D - posizione economica D1. AL 50% (18 ORE) a valere su specifiche risorse afferenti al Pnrr;
- di approvare il bando e la domanda concernenti il concorso pubblico di che trattasi allegati al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che con successivo provvedimento verrà nominata apposita Commissione per la presente procedura;
- di stabilire che la presente determinazione - unitamente al bando ed ai relativi allegati acclusi - vengano pubblicati all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet Sezione “ Amministrazione Trasparente “ – Bandi di concorso

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nei termini di legge.

Il Responsabile del servizio

F.to: PUOTI FRANCESCO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, ai sensi della rt. 27 c.9 del DLgs n.77/95 e dell'art. 55 c.5 della L.142/90 come modificato dall'art. 6 c.11 della Legge 127/97 ed ai sensi dell'art. 51 del DLgs 267/2000, attesta la copertura finanziaria della spesa emergente dalla suindicata determinazione e la rende esecutiva.

San Nazzaro Sesia, 26 aprile 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to: DOTT. FRANCESCO PUOTI

Il sottoscritto responsabile delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

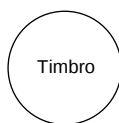
che la presente determinazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi:

dal 26-apr-2023

nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico

(art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Dalla residenza comunale, li 26-apr-2023



Il messo comunale

F.to: Sara Perri

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

26.04.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

F. TO DOTT. FRANCESCO PUOTI