



*Comune di San Nazzaro Sesia
Provincia di Novara*

ORIGINALE/COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **15** DEL **09.04.2014**

OGGETTO:	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE.
----------	--

L'anno DUEMILAQUATTORDICI, addì NOVE del mese di APRILE alle ore 10:35,
nella Sede Comunale;

Previa convocazione avvenuta nei modi e termini previsti dall'art. 8, comma 2 dello
Statuto Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

RISULTANO:

ZANZOLA STEFANO - SINDACO			P
FIZZOTTI LUCA - VICESINDACO			P
COLLESEI RITA			P
NODARO CLAUDIA - ASSESSORE			P
PRESENTI	4	ASSENTI	

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr Alfonso RUSSO.

Il SINDACO, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la
seduta e pone in discussione la seguente deliberazione segnata all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150, approvato in attuazione della delega di cui alla legge 04.03.2009 n. 15, impone alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi riformando la disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, così come espressamente previsto dall'art. 16 comma 2, laddove prevede che "Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e 15, comma I";

Richiamato, in particolare, il Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009, rubricato "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance";

Atteso che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente;

Vista la proposta del "Sistema di misurazione e di valutazione della performance" del personale predisposta dagli uffici;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

Ritenuto di approvare, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009 il "Sistema di misurazione e di valutazione della performance" del personale, quale strumento necessario e utile al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

Di stabilire che solo l'applicazione concreta di tale sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, consentirà di esprimere un giudizio sulla metodologia e gli strumenti utilizzati e se questi rispondono alle finalità prestabilite; in caso contrario si procederà con modifiche e/o aggiornamenti;

Dato che il presente atto non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'ente

Acquisito, pertanto, il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 2000:

Parere favorevole espresso, dal competente Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Il Responsabile del servizio affari generali

Laura Sassetti f.to in originale

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di APPROVARE, per le motivazioni espresse in premessa, qui integralmente richiamate, il "Sistema di misurazione e di valutazione della performance" nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di DISPORRE che il "Sistema di misurazione e di valutazione della performance" sia pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di I livello "Performance", di II livello "Sistema di misurazione e valutazione della Performance"; e trasmesso ai Responsabili dei servizi titolari di Posizione Organizzativa, ai dipendenti, nonchè alle Organizzazioni Sindacali;

Con successiva e separata votazione favorevole all'unanimità

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000

San Nazzaro Sesia, lì 09.04.2014

Letto, firmato e sottoscritto.

Il Presidente
ZANZOLA Dott. Stefano
f. to in originale

Il Segretario Comunale
RUSSO Dott. Alfonso
f. to in originale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata ed affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal _____ al _____

San Nazzaro Sesia, lì _____

Il Messo Comunale
Perri Sara
f. to in originale

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267.

Il Segretario Comunale
Dr. Alfonso Russo
f.to in originale

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE IN CARTA LIBERA AD USO AMMINISTRATIVO

SAN NAZZARO SESIA, lì _____

Il Segretario Comunale
Dr. Alfonso Russo